

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города
Москвы «Морозовская детская городская клиническая больница
Департамента здравоохранения города Москва»
ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ»

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого Совета №3
от «17» апреля 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ»
Горев В.В.
«12» мая 2026 г.



Введено в действие
Приказом Главного врача
№ ОПО-04-05/26 от 12.05.2026 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПРАКТИКЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ОСВАИВАЮЩИХ ПРОГРАММЫ
ПОДГОТОВКИ НАУЧНЫХ И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
КАДРОВ В АСПИРАНТУРЕ В ГБУЗ «МОРОЗОВСКАЯ ДЕТСКАЯ
ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА ДЕПАРТАМЕНТА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ»**

Москва, 2026

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.10.2021 № 951 «Об утверждении федеральных государственных требований к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиями их реализации, сроками освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов)», Постановлением Правительства РФ от 30 ноября 2021 г. N 2122 "Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)", Уставом и иными локальными нормативными актами ГБУЗ «Морозовская детская городская клиническая больница Департамента здравоохранения города Москвы» (далее – МДГКБ, организация) и определяет порядок организации и проведения практики обучающихся (аспирантов), осваивающих программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее - обучающиеся), формы и способы ее проведения, а также виды практики обучающихся.

1.2. Особенности организации практики лиц, обучающихся по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в области медицинского образования определяются в соответствии с частью 8 статьи 82 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

1.3. Программа практики разрабатывается с учетом требований, установленных ФГТ к программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, утверждается Ученым Советом ГБУЗ «Морозовская ДГКБ» и является составной частью образовательной программы аспирантуры.

2. Программа и виды практик

2.1. Программа практики включает в себя:

- указание вида практики, способа и формы (форм) ее проведения;
- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- указание места практики в структуре образовательной программы;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах;
- содержание практики;

- указание форм отчетности по практике;
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике;
- перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

2.2. Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

2.3. Видами практики обучающихся являются: производственная и научно-исследовательская практика (далее вместе - практики).

6. Практика проводится в следующих формах:

а) непрерывно - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения всех видов практик, предусмотренных образовательной программой;

б) дискретно - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики;

Возможно сочетание дискретного проведения практик по их видам и по периодам их проведения.

6. Для руководства практикой, назначается руководитель (руководители) практики от организации из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу данной организации.

2.4. Руководитель практики:

- составляет рабочий график (план) проведения практики;
- разрабатывает индивидуальные задания для обучающихся, выполняемые в период практики;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания индивидуальному заданию;
- оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий, а также при сборе материалов к диссертации;
- проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

3. Проведение практик

3.1. Направление на практику оформляется приказом главного врача ГБУЗ «Морозовская ДГКБ» или иного уполномоченного им должностного лица с указанием закрепления каждого обучающегося за организацией или профильной организацией, а также с указанием вида и срока прохождения практики.

3.2. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить практику, по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям к содержанию практики.

3.3. Обучающиеся в период прохождения практики:

- выполняют индивидуальные задания, предусмотренные программами практики;
- соблюдают правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдают требования охраны труда и пожарной безопасности.

3.4. Результаты прохождения практики оцениваются руководителем практики по окончании практики в процессе сдачи отчета по окончании практики. Результаты прохождения практики выражаются в оценках («отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно») и выставляются в ведомости обучающихся в рамках того семестра, в котором проходила практика.

3.5. При прохождении практик, предусматривающих выполнение работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), обучающиеся проходят соответствующие медицинские осмотры (обследования) в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н.

4. Финансирование практик

4.1. При проведении выездных практик обучающихся порядок оплаты проезда к месту проведения практики и обратно, а также дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), за каждый день практики, включая нахождение в пути к месту практики и обратно, устанавливаются приказом главного врача только после положительного рассмотрения Ученым Советом заявления обучающегося, плана практики и заявки от принимающей медицинской организации. В приказе отражается порядок оплаты проезда к месту проведения практики и обратно, а также дополнительные расходы, связанные с проживанием вне

места постоянного жительства (суточные), за каждый день практики, включая нахождение в пути к месту практики и обратно согласно Постановления Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 "Об особенностях направления работников в служебные командировки" и других нормативных актов РФ.

4.2. За период прохождения всех видов практики, связанной с выездом за пределы г. Москва, выплачиваются суточные в полном размере от нормы суточных, установленных действующим законодательством Российской Федерации для возмещения дополнительных расходов, связанных с командировками работников предприятий, учреждений, организаций за каждый день, включая нахождение в пути к месту практики и обратно.

Расписание выездов и маршрут следования к месту практики составляются с учетом транспортных и финансовых возможностей организации, и согласовывается с учредителем.

26. Проезд обучающихся в места прохождения практики оплачивается на основании предъявленных документов.

27. На обучающихся, принятых в организации на должности, распространяется Трудовой кодекс РФ, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

28. Обучающимся, принятым на период практики на штатные должности, и, получающих заработной платы, выплата суточных не производится.

31. При прохождении стационарной практики проезд к месту проведения практики и обратно не оплачивается, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), не возмещаются.