

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города  
Москвы «Морозовская детская городская клиническая больница  
Департамента здравоохранения города Москва»  
ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ»**

**УТВЕРЖДЕНО**  
Решением Ученого Совета №2  
от «25» февраля 2026 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Главный врач  
ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ»

\_\_\_\_\_ Горев В.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА  
ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ И ПОРЯДОК ЕЁ РАБОТЫ В ГБУЗ «МОРОЗОВСКАЯ  
ДЕТСКАЯ ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА  
ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ»**

**Москва, 2026**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и работы конкурсной комиссии Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Морозовская детская городская клиническая больница Департамента здравоохранения города Москвы» (далее – ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ», организация) по проведению конкурса на замещение должностей научных и педагогических работников (далее – Конкурсная комиссия).

1.2. Конкурсная комиссия утверждается приказом главного врача ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ» в соответствии с приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»

1.4. В своей деятельности Конкурсная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, Уставом ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ», а также настоящим Положением.

## **2. Задачи и функции Конкурсной комиссии**

2.1. Задачами Конкурсной комиссии являются:

- проведение конкурса на замещение должностей научных и педагогических работников ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ» (далее – конкурс) в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных и педагогических работников;
- обеспечение равного доступа научных и педагогических работников (далее – претенденты) для участия в конкурсе, а также реализации их права на должностной рост на конкурсной основе;
- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава научных и педагогических работников ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ»;
- совершенствование работы по подбору и расстановке научных и педагогических кадров.

2.2. Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами:

- рассматривает поступившие заявления и документы, приложенные к нему, а также иные материалы, предоставленные претендентом и характеризующие его;
- проводит оценку основных результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направляются ими в ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ» (в соответствии с Положением о проведении конкурса) с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, публикуемыми ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ» в соответствии с Положением о проведении конкурса;
- проводит оценку квалификации и опыта претендентов, а также собеседование с претендентом в случае принятия соответствующего решения;
- составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из представленных на конкурс материалов и результатов собеседования, в случае его проведения. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии каждому претенденту;
- определяет победителя конкурса, которым считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге. В случае равенства суммы баллов у претендентов, занявших первые два места в рейтинге, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии. Таким же образом открытым голосованием членов Конкурсной комиссии определяется победитель в случае, когда на замещение должности имеется только один претендент (в этом случае сумма балльной оценки претендента не подсчитывается).

2.3. Решение Конкурсной комиссии о признании претендента победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность научного/ педагогического работника.

### **3. Состав Конкурсной комиссии**

3.1. Состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

3.2. В состав Конкурсной комиссии входят:

- главный врач ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ» по должности;
- представитель выборного органа профсоюзной организации;
- представители организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) научной деятельности ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ»;
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, педагогическую, инновационную деятельность сходного профиля;
- ведущие ученые ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ».

3.3. Персональный состав Конкурсной комиссии утверждается приказом главного врача ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ». Председателем комиссии является главный врач ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ».

3.4. Члены Конкурсной комиссии оформляют обязательство о сохранении в тайне информации, полученной ими в связи с участием в Конкурсной комиссии.

3.5. Конкурсная комиссия формируется в составе 5 человек. Количество членов комиссии из числа представителей организаций, являющихся получателями или заинтересованными в результатах (продукции) научной/ педагогической деятельности организации и ведущих ученых, приглашенных из других организаций не должно превышать/быть менее 3 человек.

3.6. Проект приказа о формировании Конкурсной комиссии с распределением обязанностей председателя, заместителя председателя и секретаря вносит секретарь Ученого Совета.

3.7. Председатель комиссии:

- организует работу комиссии и председательствует на ее заседаниях;
- вносит предложения о кандидатурах заместителя председателя и секретаря комиссии;
- знакомит членов Конкурсной комиссии с заявлениями, поступившими на конкурс с приложенными к ним копиями документов, а также с дополнительно представленными претендентом характеризующими его материалами, или определяет докладчика из числа членов Конкурсной комиссии;
- подписывает протокол заседания Конкурсной комиссии, представленного секретарем.

3.8. Заместитель председателя Конкурсной комиссии выполняет обязанности председателя в период его отсутствия.

3.9. Секретарь комиссии:

- согласовывает дату, время и место заседания комиссии с Управлением кадров и извещает в установленном порядке членов комиссии;
- регистрирует членов Конкурсной комиссии, явившихся на заседание;
- обеспечивает членов комиссии материалами для рассмотрения на заседании и соблюдение охраняемой законом тайны;
- изготавливает бюллетени для голосования, обеспечивает их обработку и хранение;
- ведет протокол заседания по установленной форме, изготавливает протокол в окончательной форме, обеспечивает его подписание и передачу второго экземпляра на хранение в Управление кадров;
- подписывает протокол заседания комиссии для представления председателю;
- обеспечивает хранение документов, в том числе бюллетеней для голосования, комплекта рабочих материалов, находившихся на рассмотрении Конкурсной комиссии и подписанных протоколов заседания Конкурсной комиссии;
- после передачи протокола на хранение в Управление кадров обеспечивает уничтожение рабочих материалов, не подлежащих хранению.
- по истечении полномочий Конкурсной комиссии секретарь Конкурсной комиссии передает архив документов в Управление кадров.

#### **4. Порядок работы Конкурсной комиссии**

4.1. Председатель Конкурсной комиссии назначает дату, время и место проведения заседания Конкурсной комиссии в течение двух рабочих дней с момента получения информации от Управления кадров о наличии заявок на объявление конкурса на замещение вакантных научных и педагогических должностей.

4.2. Заседание Конкурсной комиссии проводит председатель Конкурсной комиссии, а в его отсутствие (или по его поручению) – заместитель председателя Конкурсной комиссии.

4.3. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

4.4. Члены Конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

4.5. Председатель Конкурсной комиссии или по его поручению докладчик доводит до сведения членов Конкурсной комиссии информацию об объявлении конкурса, поступивших заявлениях претендентов и характеризующие их материалы персонально

4.6. Информация, полученная членами Конкурсной комиссии в ходе заседания, кроме сведений, имеющих в свободном доступе, включая сеть Интернет, является конфиденциальной и разглашению не подлежит, в том числе о ходе обсуждения претендентов, высказанных суждениях и ходе голосования

4.7. По решению Конкурсной комиссии может использоваться аудиозапись заседания, кроме времени обсуждения претендентов и голосования для принятия решения.

4.8. Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие претендентов простым большинством голосов открытым голосованием на основе суммарной балльной оценки претендента. При равенстве голосов голос председателя Конкурсной комиссии является решающим

4.9. Оценка претендентов на соответствие претендуемой должности членами конкурсной комиссии проводится на основании утвержденных критериев (Приложение 1.1).

В случае альтернативного конкурса, оценка претендентов проводится на основании утвержденных критериев в соответствии с 10-балльной шкалой (Приложение 2.2). Баллы (от 0,5 до 10) выставляются по всем критериям и суммируются по каждому претенденту. Члены Конкурсной комиссии оценивают каждого претендента путем проставления баллов в бюллетене для голосования (Приложение 2).

5. Ход обсуждения, результаты работы Конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса, включая решение Конкурсной комиссии, заносятся в протокол заседания Конкурсной комиссии (Приложение 3). Второй экземпляр протокола представляется в Управление кадров в день заседания Конкурсной комиссии. Решение о победителе конкурса в течение 3 рабочих дней размещается на официальном сайте ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ».

Критерии соответствия претендентов научным/ педагогическим должностям (по квалификационным группам)

	Дополнительные квалификационные требования для претендентов, участвующих в конкурсе на замещения вакантной должности	Публикационная активность
<b>НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК</b>	Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).	Число публикаций работника, индексируемых в РИНЦ - не менее 2 за последние 3 года Общее количество опубликованных научных произведений – 3
<b>СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ</b>	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года	Число публикаций работника, индексируемых в РИНЦ - не менее 1 за последние 3 года Общее количество опубликованных научных произведений – 2
<b>ПРЕПОДАВАТЕЛЬ</b>	Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.	Общее количество опубликованных научных произведений – 2

Критерии оценки соответствия претендента научной должности при проведении альтернативного конкурса

Критерий	Инструкция по осуществлению балльной оценки
Ученая степень или квалификация	Квалификация специалиста – 2 балла Степень кандидата наук – 5 баллов Степень доктора наук -10 баллов
Повышение квалификации	краткосрочное, среднесрочное – 0.5 балла стажировка, профессиональная переподготовка – 1 балл
Импрест-фактор журналов, индексируемых в Scopus / Web of Science, с публикациями претендента за последние 3 года	<p>По каждому претенденту суммируются все Импрест-факторы, в которых выходили его публикации за последние 3 года. Каждая статья вносит свой вклад в общую сумму (даже если в одном журнале издано несколько статей). Затем максимальное рассчитанное значение среди претендентов принимается соответствующим 10 баллам. Баллы остальных участников рассчитываются, исходя из нормировки по максимальному значению, по следующей формуле:</p> $X = \frac{I_n \times 10}{I_{max}}$ <p>где:  X – итоговый балл претендента, для которого производится расчет;  I<sub>n</sub> – суммарное значение Импрест-фактора претендента, для которого производится расчет;  I<sub>max</sub> – максимальное суммарное значение Импрест-фактора среди претендентов.</p>
Количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня	По 1 баллу за каждую публикацию
Индекс Хирша	<p>По 1 баллу (но не более 10 баллов) за каждую единицу в значении индекса Хирши, превышающую значение X, определяемое должностью, на которую претендует работник в следующем соответствии:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- должность руководителя научного подразделения / заведующего лабораторией – X = 4;</li> <li>- должность главного научного сотрудника – X = 10;</li> <li>- должность ведущего научного сотрудника – X = 6;</li> <li>- должность старшего научного сотрудника – X = 4;</li> </ul>
Суммарная цитируемость ста-тей по данным Scopus или Web of Scieince.	<p>максимальное значение суммарной цитируемости среди претендентов принимается соответствующим 10 баллам. Баллы остальных участников рассчитываются, исходя из нормировки по максимальному значению, по следующей формуле:</p> $X = \frac{C_n \times 10}{C_{max}}$ <p>где:  X – итоговый балл претендента, для которого производится расчет;  C<sub>n</sub> – значение индекса цитируемости претендента, для которого производится расчет;  C<sub>max</sub> – максимальное значение индекса цитируемости среди претендентов.</p>

Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие претендент	Только для работников, претендующих на должность руководителя научного подразделения / заведующего лабораторией! По 1 баллу за каждую организованную конференцию за последние 3 года
Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации	По 0,5 балла за каждый комплект выпущенной конструкторской и технологической документации.
Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений	По 0,5 балла за каждую проведенную экспертизу с выдачей соответствующих экспертных заключений
Организация выпуска научных журналов	За каждое издательство, в котором претендент занимает должность, баллы начисляются в следующем соответствии: - 3 балла – за должность главного редактора журнала. - 2 балла – за должность редактора журнала 1- балл – за должность рецензента журнала.
Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах	По 1 баллу за каждый РИД
Количество принятых на постоянную работу в организацию кадров высшей квалификации, участвующих в научных проектах, руководство которыми осуществлял работник	По 2 балла за каждого приглашенного доктора наук. По 1 баллу за приглашенного кандидата наук.
Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	Баллы по данному критерию рассчитываются по следующей формуле: $X = \frac{Sum}{1,5}$ где: X – итоговый балл претендента, для которого производится расчет; Sum – суммарное значение привлеченных в организацию финансовых ресурсов претендентом, для которого производится расчет, млн. руб.
Объем услуг (в стоимостном выражении), оказанных центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками при участии работника	Баллы по данному критерию рассчитываются по следующей формуле: $X = \frac{Sum}{100}$ где: X – итоговый балл претендента, для которого производится расчет; Sum – суммарное значение объемы услуг (в стоимостном выражении), оказанных при участии претендента, для которого производится расчет, тыс. Руб.

Бюллетень для голосования на заседании Конкурсной комиссии « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_  
 по рассмотрению конкурсного дела \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Показатель	Балл
Всего баллов:	

Член Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Протокол заседания Конкурсной комиссии

№ \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Списочный состав Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ человек

Присутствовало членов Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ человек

Председатель (фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_

Секретарь (фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_

На заседании Конкурсной комиссии рассматривалось конкурсное дело

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество претендента)

Степень, звание претендента: \_\_\_\_\_

Должность претендента \_\_\_\_\_

Должность, на которую претендует \_\_\_\_\_

На рассмотрение представлены следующие документы:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

В результате рассмотрения конкурсного дела и в соответствии с установленными критериями претендент набрал \_\_\_\_\_ баллов, что соответствует \_\_\_\_\_ месту в рейтинге претендентов на замещение вакантной должности

\_\_\_\_\_  
(должность, структурное подразделение)

Решение Конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_  
Председатель Конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_  
Заместитель председателя Конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_  
Члены постоянно действующей Конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_  
Секретарь Конкурсной комиссии